

PĚT KLÍČOVÝCH AKTIVIT

“Říkej, co děláš a dělej, co říkáš”

Tento dokument je určen pro všechny stavební projekty a manažery společnosti VINCI CONSTRUCTION. Popisuje a vysvětluje pět klíčových aktivit, ke kterým se každý účastník programu školení "Managing with Safety Focus" osobně zavázal.

"Managing with Safety Focus" znamená zajištění provozu všech stavenišť společnosti VINCI v souladu s pravidly bezpečné práce a zejména striktní aplikaci aktivit, popsanych v tomto dokumentu.

Aktivita č.1

Ujistím se, že každé staveniště aplikuje zásady čtyř klíčových etap našich projektů.

Procedura **PRETASK** je povinným předpokladem pro **PRESTART**. Ujistuji se, že je systematicky prováděna pro každou novou aktivitu.

PRESTART je klíčovou součástí naší organizace práce. Ujistuji se, že se každý den koná na každém pracovišti, na každém staveništi a že naši mistři a stavbyvedoucí mají potřebné dovednosti je připravit a řídit.

Účast na **PRESTART**u je povinná pro všechny, kteří se pohybují na našich pracovištích, včetně zaměstnanců, dočasných pracovníků a pracovníků našich subdodavatelů.



Neustávající proces zlepšování je zásadní pro dosažení pokroku na všech pracovištích a všech částech naší společnosti. Po provedení PreStartu nebo provedení práce se ujistím, že nesrovnalosti mezi skutečným a plánovaným způsobem provedení jsou zaznamenávány a informace předány projektovým nebo metodickým týmům.

Ujistím se, že všichni pochopili právo a povinnost zastavit práci, pokud je postup špatně pochopen, došlo ke změně, a nebo není vyřešeno bezpečné provádění.

Aktivita č. 2

Zajímám, že každý nový zaměstnanec naší společnosti bude skutečně proškolen.

Co nejdříve poté, co byl najat nebo nastoupil na nové stavenišťe, dostane každý zaměstnanec bezpečnostní instrukce pomocí videa a ad hoc připravených materiálů. Ty se zaměří zejména na:

- kulturu bezpečnosti ve společnosti VINCI Construction a jejích poboček;
- hlavní pravidla pro ochranu zdraví a bezpečnosti;
- úroveň očekávané účasti zaměstnance.

Aktivita č. 3

Do svého způsobu vedení zahrnuji organizační a lidské faktory

- Umím najít správnou rovnováhu mezi bezpečnostními pravidly a řízením bezpečnosti.
- Uznávám právo dělat chyby.
- Odděluji akci (chybu nebo přestupek) a její důsledky.
- Rozvíjím spravedlivou kulturu, která podpoří tok informací a zajistím, aby všechny nehody v oblasti bezpečnosti práce byly řádně zdokumentovány a záznamy předány k dalšímu zpracování.



Při řízení lidí jsem pozitivní a transparentní a zajistím, aby lidé, kteří jsou mi přímo podřízeni, zahrnuli stejné principy do svého způsobu řízení.

Aktivita č. 4

Pracuji na analýze klíčových důvodů vážných nehod a vážných nebezpečných událostí

- V případě vážné nehody, nebezpečné události nebo skoro-nehody s potenciálně vážnými následky, požádám své týmy o podrobnou analýzu a hledám její základní příčiny (manažerské nebo organizační). Pokud je analýza neúplná, požádám o objasnění.
- Ujistím se, že byla přijata příslušná nápravná opatření a že mají očekávaný účinek.
- Podám zprávu o těchto událostech vedení společnosti.

Aktivita č. 5

Před každým výročním hodnotícím pohovorem provedu sebehodnocení své úrovně kultury bezpečnosti

- Jednou za rok se přihlásím na e-learningovou platformu: <http://vinci-construction.campus-elearning.net> (přihlášení: e-mailová adresa / heslo: CAP2020).
- Odpovídám na dotazník a vyplním svůj akční plán (asi 45 minut).
- Výsledek prodiskutuji s nadřízeným během svého výročního hodnocení.
- Ujišťuji se, že zaměstnanci, kteří jsou mi přímo podřízeni, provedli sebehodnocení své kultury bezpečnosti. Společně pak analyzujeme jejich úroveň bezpečnosti a pracuji s nimi, abych identifikoval oblasti ke zlepšení.



Těchto pět klíčových aktivit musí být úplně zavedeno nejpozději do konce roku 2018 v všech našich pobočkách a na každé z našich staveb, abychom zajistili, že dosáhneme cílů CAP2020.

Aktivita byly definovány řídicím výborem VINCI Construction a jsou v souladu s dvanácti společnými zásadami uvedenými v připojeném dokumentu.

Jejich implementace by měla být pečlivě sledována jak z kvantitativního, tak především z kvalitativního pohledu.

- Zkontroluji, zda jsou tyto aktivity prováděny v průběhu výročních hodnocení, které provádím a během svých bezpečnostních inspekcí pracovišť v rámci mé působnosti.
- Zajistím, aby byly tyto aktivity zahrnuty do programu auditu bezpečnosti poboček.
- Požaduji interní zprávy o stavu implementace těchto aktivit a příkladech nejlepší praxe.

Manažerská přísinnost je nutná, pokud chceme dosáhnout pokroku v oblasti bezpečnosti. Výsledky budou shromážděny a pravidelně kontrolovány v řídicím výboru VINCI Construction.

Jérôme Stubler, předseda VINCI Construction

THE COMPANY'S
FOCUS IS ON ITS PEOPLE,
WHO CONSTITUTE
ITS PRIMARY AND
ESSENTIAL ASSET.

THE TOP
MANAGEMENT OF
VINCI CONSTRUCTION
AND EACH OF ITS
ENTITIES HOLDS PRIMARY
RESPONSIBILITY FOR SAFETY
AND MUST DEMONSTRATE
LEADERSHIP
IN THIS AREA.



1 Safety is a constant concern. It is part of all decisions taken by the company, including the choice and monitoring of our subcontractors.

4 Managers set a safety example.



2 VINCI Construction applies the Zero Tolerance principle when it comes to enforcing the safety rules.

5 Management is present and vigilant in the field. Managers make sure that any risky situation is immediately corrected and recorded.

3 An essential part of this culture consists in sharing both successes and failures.

6 Safety is one of the criteria used to assess managerial performance.



SAFETY

THE 12 BASIC PRINCIPLES

TRAINING
IS AN INDISPENSABLE
TOOL ENABLING
EVERYONE TO ACQUIRE
THE VINCI CONSTRUCTION
SAFETY CULTURE.

SAFETY
IS A KEY PART
OF EACH STAGE
OF A CONSTRUCTION
PROJECT.



7 Each organisational manager embraces safety management training.

10 Safety is integrated in the design phase and during all phases of work preparation.

8 Every new employee, permanent and temporary, receives initial training in safety and in VINCI Construction's safety culture.

11 PreStart is an essential act: risks are clarified and shared before the beginning of each task and any adjustment is approved.

9 Training in vocational skills systematically includes a safety component.



12 Any change in operating methods during project execution is subject to a preliminary approval.

